

Tussenevaluatie 2012

Anja Jongbloed symposium NVA 24 mei 2012

Een trage start...

> Pensioen&de crisis



> Met toch een aantal goede resultaten

Uit het Sociaal Manifest

“Duurzame inzetbaarheid – een onlosmakelijk onderdeel van een duurzame economie – vormt een antwoord op veranderde wensen en behoeften van werknemers en werkgevers. De werknemer van de 21e eeuw wil naast een goed inkomen ook respect en waardering voor zijn vakmanschap, hij wil mogelijkheden om werk en privé te combineren, ontwikkelings- en ontplooiingsmogelijkheden. De werkgever van de 21e eeuw wil flexibiliteit, reactiesnelheid en productiviteitsgroei. Beiden realiseren zich dat die doelstelling alleen worden gerealiseerd door te investeren in mensen, te investeren in betrokkenheid, te investeren in zichzelf en in elkaar. Dat is in het voordeel van en naar tevredenheid van alle betrokkenen.”



Wat heeft de arbeidsmarkt nodig: speerpunten 2012

- > **Investeren in mensen door:**
- > Gewoon goed werk
- > &
- > Duurzame inzetbaarheid

DECENT WORK

A better world starts here.



Gewoon goed werk

1 Fatsoenlijk loon:

- > Laagste loonschaal 130% WML
- > Aanpak jeugdlonen
- > Gelijk werk gelijk loon



Gewoon goed werk

2 Gelijk werk gelijk loon & zeker werk

- > Ongeacht je contract voor hetzelfde werk hetzelfde loon
- > Aanpak onzeker werk & onzekere contracten
- > Investeren in werkkenden met een onzeker contract
- > 62% van onze cao's staat hierover ten minste 1 afspraak



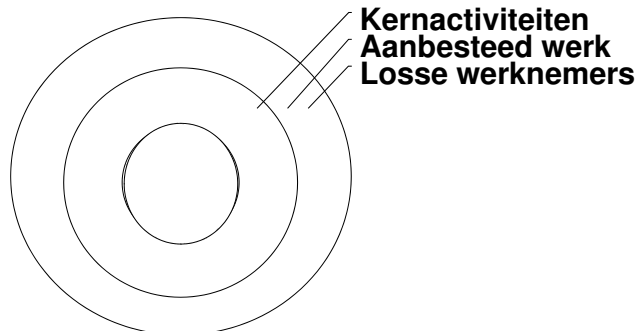
Gewoon goed werk

3 Sociale eenheid

- > Iedereen die hier werkt is je collega
- > Werkgever neemt zijn verantwoordelijkheid voor direct en indirect personeel
- > Interne flexibiliteit vergroten
- > Naar nieuwe arbeidsverhoudingen



Gewoon goed werk



Voorbeeld Gewoon goed werk

- > DHL
- > Gratis werkkleding en werkschoenen voor uitzendkrachten (net als voor vaste krachten)
- > Gelijk loon en overige arbeidsvoorwaarden



Duurzame inzetbaarheid

- > Investeringsagenda: investeren in mensen
- > Door levenlang leren, zeggenschap en rekening houden met levensfase
- > Door goed arbeidsomstandigheden beleid
- > 2012: aantal afspraken hierop stijgt



Duurzame inzetbaarheid

- > **Elementen:**
- > Levensfasebewust personeelsbeleid

- > Levenlang leren

- > Mantelzorg

- > Thuis en telewerken

- > Arbobeleid/ketenaanpak



Duurzame inzetbaarheid

- > Voorbeeld leven lang leren:
- > Employability afspraken
- > EVC afspraken

- > Voorbeeld arbobeleid:
- > Ketenaanpak
- > PMO



Naar nieuwe arbeidsverhoudingen?

- > Investeren in mensen >> nieuwe arbeidsverhoudingen
- > Maar ook intimidatie neemt toe:
 - > Mensen jarenlang aan een lijntje houden
 - > Stakers ontslaan
 - > Fotograferen voor de deur van een vakbondsbijeenkomst



Goed voorbeeld: sociale eenheid in de praktijk

