

Mensen maken het verschil..... !

Sociaal Manifest
Duurzame arbeidsverhoudingen

en

Tussenstand
arbeidsvoorwaardenseizoen 2011
Nederlandse Vereniging voor Arbeidsverhoudingen
7 juni 2011

Anja Jongbloed,
coördinator Arbeidsvoorwaarden FNV Bondgenoten



Aanleiding Manifest, van Parijs naar Budapest

De arbeidsmarkt van de 21^e eeuw laat een groeiende tweedeling zien tussen flex en vast

Nieuw evenwicht nodig:

- 1) Mensen maken het verschil
- 2) Balans interne en externe flexibiliteit = nieuwe arbeidsmarkt
- 3) Duurzaamheid essentieel



Wie heeft er nog een vast contract?

- > **2009: 34%** van werkend Nederland is flexwerker (cijfers uwv 2009, inclusief zzp-ers)
- > **2006: 20%** flexwerker
- > **16%** van de flexibele contracten zijn uitzendcontracten (2009), na crisis stijgt dit percentage
- > **20%** in 2008 (daling o.a. gevolg van de crisis)



Inzet FNV BG 2010/2011 Gewoon goed werk voor iedereen

Speerpunten dit seizoen:

1. Gewoon goed werk voor iedereen
2. Participatie/winnen met leren
3. Pensioen

Looneis 2%, mits goede afspraken over onze Speerpunten. Zo niet, looneis 3%

**DECENT WORK
DECENT LIFE**



Inzet gewoon goed werk

- > Omzetten flex naar vast (9 uit 12 mnd)
- > Verbeteren rechtspositie flexwerkers (gwgl, vergisplicht, beperken flexwet, inlenersaansprakelijkheid)
- > Uitzendkrachten vanaf dag 1 onder de inleencao
- > NEN en SNA uitzendbureaus
- > Gezond en veilig werken



Resultaten per mei 2011

96 afgesloten cao's, geldend voor 673.000 wners

- > 6% afspraken 9 uit 12 maanden
- > 16% beperking flexwet
- > 19% gelijk werk gelijk loon
- > 29% over NEN
- > 11% vergisplicht
- > 6 arbocatalogi, 4 branche ri&es, 11% pmo/pago

- > 60% afspraken dit seizoen op ten minste 1 onderdeel van onze GGW agenda!



Voorbeelden



GEWOON
GOED
WERK

FNV
BESLUITEN
> Werkt in je voordeel

- > Code over aanbesteding, goed opdrachtgeverschap
- > Stoppen met pay roll cao
- > Tata: interne flex, werkdruk in ploegen
- > AB-Inbev (Interbrew); uitzend naar vast
- > Metalektro: SNA, re-integratie zieke uitzendkrachten
- > M&T: SNA, plus vanaf dag 1 vrijwel alle geld en tijd rechten inleencao

Inzet participatie/winnen met leren

- > Duurzaam meedoen/LBP
- > Werkgelegenheid
- > Instream doelgroepen
- > Individuele leerrechten/POP/EVC
- > Verlof
- > telewerken



GEWOON
GOED
WERK

FNV
BESLUITEN
> Werkt in je voordeel

Resultaten



- > 30% POP
- > 41% duurzaam meedoen/LBP
- > 62% doorlopend opleidingsplan
- > 35% employability
- > 45% EVC
- > 33% loopbaanafspraken
- > 42% werkgelegenheid
- > 13% telewerken
- > 40% instroom wajongers!

FNV
BESLUITEN
> Werkt in je voordeel

Voorbeelden

**FNV Wajong-dag
31 mei**

**Beperk genoeg!
Beperk mijn toekomst niet**



- > Actiedag wajong FNV 31 mei
- > Corus: werkgelegenheidspact verlengd tot 1-10-2012
- > ING: duurzame inzetbaarheid
- > Dalli de Klok: wajongers in plaats van flexkrachten
- > NS: werken en sparen op maat (LBP)
- > Metalektro: instroom wajongers, pilot triobanen
- > Metaal & Techniek: cie inzetbaarheid, stimuleren functioneringsgesprekken, WAI, reaconsulenten

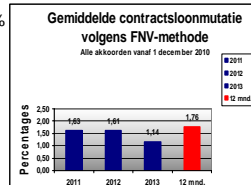
Inzet loon:

- > 2% mits onze speerpunten, anders 3%
- > Gelijk werk gelijk loon
- > Werkgeversbijdrage zorgverzekering
- > Aanpak topbeloning



Resultaten

- > Gemiddelde loonstijging 1,76% (over 12 maanden)
- > 35% afspraken over eenmaligen
- > factor 20 op tafel bij NS, ING, Heineken



Conclusies tussenstand

Duurzame flexibiliteit:

Flinke stappen gezet op gewoon goed werk, handhaving + naleving krijgen handen en voeten, FNV coordinatie stoppen pay roll cao, uitzendwerkgevers moeten aan de slag met GGW

Duurzaam meedoen:

forse toename LBP, instroom wajongers na jarenlang duwen en trekken eindelijk resultaat, 2 tot 3 zoveel meer afspraken over ontwikkeling en opleiding als vorig seizoen

Duurzame beloningsverhoudingen:

loonsverhoging werknemers net onder inflatieniveau, die van de top niet