

Arbeidsmarktdynamiek vanuit een leeftijdsspecifiek perspectief

Anne C. Gielen

Department Algemene Economie
Universiteit van Maastricht

28 September 2007



Dynamiek op de arbeidsmarkt

- Demografische, technologische, en economische veranderingen
- Arbeidsmarktdynamiek:
"Veranderingen van baan, alsmede de instroom in en uitstroom uit actieve participatie, die worden beïnvloed door instroom en uitstroom van werknemers uit een bedrijf en het starten en stopzetten van activiteiten als zelfstandige" (OECD)
- Macro-economische vs. micro-economische benadering
- Arbeidsmarktpositie van jongeren vs. ouderen



Dynamiek op de arbeidsmarkt

- Demografische, technologische, en economische veranderingen
- Arbeidsmarktdynamiek:
"Veranderingen van baan, alsmede de instroom in en uitstroom uit actieve participatie, die worden beïnvloed door instroom en uitstroom van werknemers uit een bedrijf en het starten en stopzetten van activiteiten als zelfstandige" (OECD)
- Macro-economische vs. micro-economische benadering
- Arbeidsmarktpositie van jongeren vs. ouderen



Dynamiek op de arbeidsmarkt

- Demografische, technologische, en economische veranderingen
- Arbeidsmarktdynamiek:
"Veranderingen van baan, alsmede de instroom in en uitstroom uit actieve participatie, die worden beïnvloed door instroom en uitstroom van werknemers uit een bedrijf en het starten en stopzetten van activiteiten als zelfstandige" (OECD)
- Macro-economische vs. micro-economische benadering
- Arbeidsmarktpositie van jongeren vs. ouderen



Dynamiek op de arbeidsmarkt

- Demografische, technologische, en economische veranderingen
- Arbeidsmarktdynamiek:
"Veranderingen van baan, alsmede de instroom in en uitstroom uit actieve participatie, die worden beïnvloed door instroom en uitstroom van werknemers uit een bedrijf en het starten en stopzetten van activiteiten als zelfstandige" (OECD)
- Macro-economische vs. micro-economische benadering
- Arbeidsmarktpositie van jongeren vs. ouderen



Arbeidsmarktparticipatie (%)

	Totaal	15-24	25-49	50-64
EU-25	70.4	44.5	85.3	58.3
Italie	63.0	32.5	79.4	46.7
Frankrijk	69.1	36.7	87.5	56.3
Duitsland	74.7	49.2	87.4	66.2
VK	75.4	60.5	85.0	67.1
Nederland	77.2	70.4	88.0	60.9
Zweden	79.6	55.7	89.8	77.6
Denemarken	80.1	69.0	88.6	71.6



Werkloosheid (%)

	Totaal	15-24	25-49	50-64
EU-25	8.3	17.1	7.4	6.4
Italie	6.6	20.6	6.1	2.9
Frankrijk	8.8	21.6	7.8	6.3
Duitsland	10.4	13.4	9.4	11.3
VK	5.4	13.7	4.2	3.0
Nederland	3.9	6.0	3.3	3.8
Zweden	8.1	26.8	5.7	4.4
Denemarken	4.0	7.6	3.4	3.3

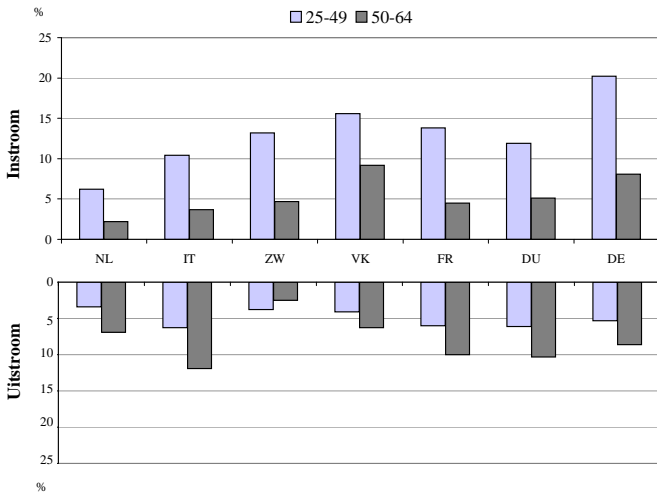


Langdurige werkloosheid (% van werkloosheid)

	Totaal	15-24	25-49	50-64
EU-25	45.9	29.8	47.6	61.9
Italie	52.8	50.5	53.1	57.1
Frankrijk	44.7	31.0	45.3	61.9
Duitsland	57.2	36.7	55.6	71.7
VK	22.1	14.5	25.4	32.1
Nederland	44.5	21.1	45.8	66.7
Zweden	14.2	4.0	18.7	30.9
Denemarken	20.5		22.3	40.5



Arbeidsmobiliteit (%)



Het onderzoek

Arbeidsmarktdynamiek in een leeftijdsspecifiek perspectief



Het onderzoek

Arbeidsmarktdynamiek in een leeftijdsspecifiek perspectief



Het onderzoek

Arbeidsmarktdynamiek in een leeftijdsspecifiek perspectief



Het onderzoek

Arbeidsmarktdynamiek in een leeftijdsspecifiek perspectief



Outline

- 1 Introductie
- 2 Arbeidsmobiliteit
- 3 Flexibele beloning
- 4 Flexibele arbeidsuren
- 5 Conclusies

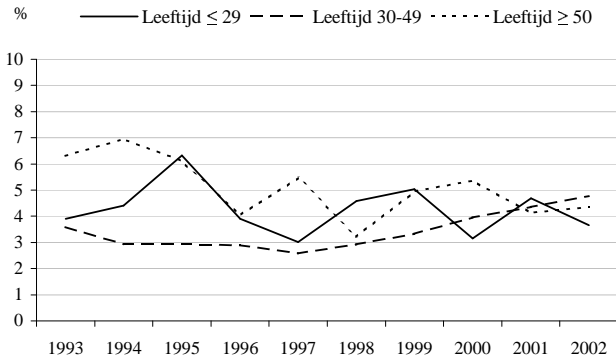


Outline

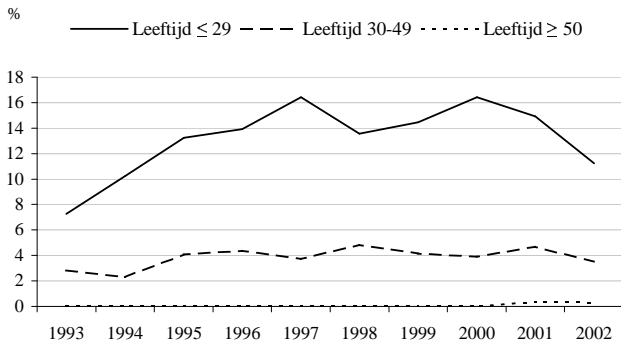
- 1 Introductie
- 2 Arbeidsmobiliteit**
- 3 Flexibele beloning
- 4 Flexibele arbeidsuren
- 5 Conclusies



Baanvernietiging over de cyclus



Baancreatie over de cyclus



Mobiliteit en de conjunctuur

- Bedrijven zijn selectief in het aanpassen van hun personeelsbestand aan conjuncturele schommelingen
- Jongeren voelen het meest van conjuncturele schommelingen in termen van baan zekerheid
- Maar het zijn vooral de ouderen die lijden onder deze schommelingen, aangezien uitstroom voor hen veelal een eenrichtingsweg is uit de arbeidsmarkt.

Gielen en Van Ours (2006), "Age-specific cyclical effects in job turnover and labor mobility", *Labour Economics*, 13 (4), 493-504.



Outline

- 1 Introductie
- 2 Arbeidsmobiliteit
- 3 Flexibele beloning**
- 4 Flexibele arbeidsuren
- 5 Conclusies



Resultaatafhankelijke beloning

Oudere werknemers zijn relatief duur door beperkte investeringen in (bedrijfsspecifieke) trainingen (Arulampalam et al., 2004; Dostie, 2006; OECD, 2006).

Resultaatafhankelijke beloningen:

- 1 Ademen mee met de conjunctuur
- 2 Vergroten de inspanning van de werknemer

... waardoor investeringen in training aantrekkelijker worden.



Resultaatafhankelijke beloning

Oudere werknemers zijn relatief duur door beperkte investeringen in (bedrijfsspecifieke) trainingen (Arulampalam et al., 2004; Dostie, 2006; OECD, 2006).

Resultaatafhankelijke beloningen:

- 1 Ademen mee met de conjunctuur
- 2 Vergroten de inspanning van de werknemer

... waardoor investeringen in training aantrekkelijker worden.



Resultaatafhankelijke beloning

Oudere werknemers zijn relatief duur door beperkte investeringen in (bedrijfsspecifieke) trainingen (Arulampalam et al., 2004; Dostie, 2006; OECD, 2006).

Resultaatafhankelijke beloningen:

- 1 Ademen mee met de conjunctuur
- 2 Vergroten de inspanning van de werknemer

... waardoor investeringen in training aantrekkelijker worden.



Resultaatafhankelijke beloning

Oudere werknemers zijn relatief duur door beperkte investeringen in (bedrijfsspecifieke) trainingen (Arulampalam et al., 2004; Dostie, 2006; OECD, 2006).

Resultaatafhankelijke beloningen:

- 1 Ademen mee met de conjunctuur
- 2 Vergroten de inspanning van de werknemer

... waardoor investeringen in training aantrekkelijker worden.



Resultaten

- Resultaatafhankelijke beloning leidt tot meer investeringen in training, met name voor oudere werknemers.
- De flexibele beloning vergroot de werkzekerheid voor ouderen, omdat de uitstroomkans naar inactiviteit aanzienlijk kleiner wordt.

Gielen (2007), "Performance pay, training and labor mobility", *CentER Discussion Paper No.2007-49*, Universiteit van Tilburg.



Outline

- 1 Introductie
- 2 Arbeidsmobiliteit
- 3 Flexibele beloning
- 4 Flexibele arbeidsuren**
- 5 Conclusies



Flexibele arbeidsuren bij ouderen

- Oudere werknemers kunnen de behoefte hebben hun arbeidsuren geleidelijk af te bouwen...
- ... maar dit is niet altijd mogelijk.
- Hoe beïnvloedt dit het arbeidsaanbod van ouderen?



Flexibele arbeidsuren bij ouderen

- Oudere werknemers kunnen de behoefte hebben hun arbeidsuren geleidelijk af te bouwen...
- ... maar dit is niet altijd mogelijk.
- Hoe beïnvloedt dit het arbeidsaanbod van ouderen?

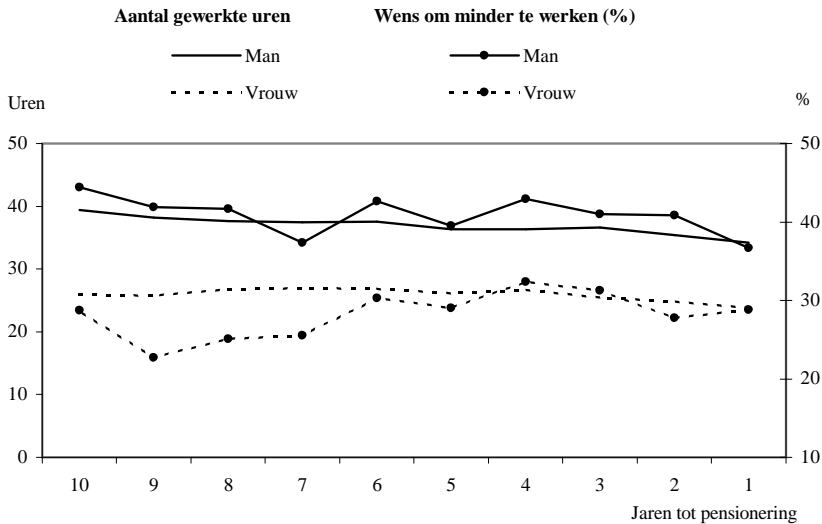


Flexibele arbeidsuren bij ouderen

- Oudere werknemers kunnen de behoefte hebben hun arbeidsuren geleidelijk af te bouwen...
- ... maar dit is niet altijd mogelijk.
- Hoe beïnvloedt dit het arbeidsaanbod van ouderen?



De laatste loodjes...



Onderzoek urenflexibiliteit

- Onderzoek naar duur van actieve arbeidsmarktparticipatie.

Wat blijkt:

- Mannen kunnen hun uren vrij makkelijk aanpassen
- Vrouwen kunnen dat in veel mindere mate, en zien zich genoodzaakt de arbeidsmarkt eerder te verlaten.
- Het verschil lijkt te worden veroorzaakt door een gebrek aan kwalitatief goede deeltijdbanen.



Onderzoek urenflexibiliteit

- Onderzoek naar duur van actieve arbeidsmarktparticipatie.

Wat blijkt:

- Mannen kunnen hun uren vrij makkelijk aanpassen
- Vrouwen kunnen dat in veel mindere mate, en zien zich genoodzaakt de arbeidsmarkt eerder te verlaten.
- Het verschil lijkt te worden veroorzaakt door een gebrek aan kwalitatief goede deeltijdbanen.



Onderzoek urenflexibiliteit

- Onderzoek naar duur van actieve arbeidsmarktparticipatie.

Wat blijkt:

- Mannen kunnen hun uren vrij makkelijk aanpassen
- Vrouwen kunnen dat in veel mindere mate, en zien zich genoodzaakt de arbeidsmarkt eerder te verlaten.
- Het verschil lijkt te worden veroorzaakt door een gebrek aan kwalitatief goede deeltijdbanen.



Aanbevelingen flexibele uren

- Flexibele uren zouden geen carrière-breuk moeten veroorzaken
- Niet alleen ouderen, maar ook relevant in andere levensfasen
- De huidige economische situatie vraag om een actieve bijdrage van iedereen.



Outline

- 1 Introductie
- 2 Arbeidsmobiliteit
- 3 Flexibele beloning
- 4 Flexibele arbeidsuren
- 5 Conclusies**



Conclusies

- "Alle hens aan dek" tegen een dreigend tekort aan arbeid
- Flexibiliteit – in allerlei aspecten – biedt hiertoe een handreiking
- Ouderen zijn niet het probleem, maar juist een deel van de oplossing!



Conclusies

- "Alle hens aan dek" tegen een dreigend tekort aan arbeid
- Flexibiliteit – in allerlei aspecten – biedt hiertoe een handreiking
- Ouderen zijn niet het probleem, maar juist een deel van de oplossing!

